

CHARTRE D'ENGAGEMENT ÉTHIQUE, ENVIRONNEMENTAL ET SOCIAL

INTRODUCTION

La charte d'engagement éthique, environnemental, et social de MG Instruments est un document de référence qui vise à promouvoir les valeurs d'intégrité, de respect des droits humains, de protection de l'environnement, et de bonne gouvernance au sein de l'entreprise. Cette charte s'applique à tous les employés, dirigeants, et partenaires commerciaux de MG Instruments.

ENGAGEMENTS ÉTHIQUES ET ENVIRONNEMENTAUX

1. Respect des Droits Humains et des Libertés Fondamentales

- MG Instruments s'engage à respecter et à promouvoir les droits humains et les libertés fondamentales. L'entreprise ne tolère aucune forme de discrimination, de harcèlement, de travail forcé, ou de travail des enfants.
- Les conditions de travail au sein de l'entreprise doivent garantir la sécurité, la santé, et le bien-être des employés.

2. Intégrité et Transparence

- L'intégrité est au cœur des pratiques commerciales de MG Instruments. Toute forme de corruption, de trafic d'influence, ou de pratiques anti-concurrentielles est strictement interdite.
- L'entreprise s'engage à la transparence dans ses communications et ses rapports financiers.

3. Protection des données personnelles et de l'information

- MG Instruments applique une politique stricte de gestion des données sensibles et personnelles, conformément au RGPD :
 - Seules les données strictement nécessaires sont collectées.
 - Les données sont sécurisées via des dispositifs techniques (serveurs sécurisés, mots de passe, sauvegardes) et organisationnels.

4. Respect de l'Environnement

- MG Instruments met en place des actions pour minimiser l'impact environnemental de ses activités, notamment par le recyclage des déchets et l'adoption de pratiques éco-responsables.
- L'entreprise s'efforce de respecter les normes environnementales et de promouvoir des initiatives de développement durable.
- L'entreprise s'efforcera également à inciter ses partenaires à adopter une démarche éco-responsable tant du point de vue des fournisseurs (ex. pièces détachées disponibles, durabilité des instruments...) que de ses clients (ex. réparation et reconditionnement d'appareils proposés ensuite à la vente, proposition de location...)



5. Consommation d'énergie et réduction des émissions de gaz à effet de serre

- MG Instruments agit activement pour réduire son empreinte carbone :
 - Suivi de la consommation énergétique des locaux et optimisation des équipements (éclairage LED, chauffage régulé).
 - Déplacements optimisés : planification des tournées pour limiter les kilomètres parcourus, sensibilisation à l'éco-conduite.
 - Promotion de la location et du reconditionnement de matériel pour allonger la durée de vie des produits.
- Chaque année, un bilan carbone simplifié sera mis en place pour suivre les progrès.

5 Conformité aux Lois et Réglementations

- MG Instruments s'engage à respecter toutes les lois et réglementations en vigueur, y compris celles relatives à l'éthique des affaires, aux droits humains, et à la protection de l'environnement.

DISPOSITIFS INTERNES

1.Évaluation et Contrôle des Fournisseurs

- Un contrôle rigoureux des fournisseurs est effectué pour s'assurer qu'ils respectent les standards éthiques de MG Instruments, y compris en matière de droits humains et de protection de l'environnement

2.Mécanismes de Signalement

- Un dispositif est en place pour signaler tout manquement grave à l'éthique des affaires, au respect des droits humains, ou aux règles internes. Les signalements peuvent être effectués de manière anonyme et sont accessibles à tous les employés et partenaires externes

3.Responsabilité et Gouvernance

- Une personne dédiée à la gestion des questions d'éthique et de conformité est en charge de veiller à la mise en œuvre et au respect de cette charte

ENGAGEMENTS SOCIAUX

1.Diversité et Inclusion

- MG Instruments valorise la diversité et promeut un environnement inclusif où chacun est traité avec respect et dignité, quels que soient son genre, son handicap, son orientation sexuelle, son âge...

2.Développement et Formation

- L'entreprise s'engage à offrir des opportunités de développement professionnel et de formation continue à ses employés, afin de les aider à atteindre leur plein potentiel.

3. Dialogue Social

- Un dialogue ouvert et constructif est maintenu avec les représentants des employés pour discuter des conditions de travail, des politiques de l'entreprise, et des initiatives sociales.

4. Santé et sécurité des employés

- MG Instruments place la santé, la sécurité et le bien-être de ses collaborateurs au cœur de ses priorités.
 - Une politique de prévention des risques professionnels est en place, incluant des formations régulières, des équipements de protection individuels adaptés et des procédures d'alerte en cas d'incident.
 - L'entreprise veille à l'amélioration continue de ses conditions de travail à travers des évaluations régulières des postes et des audits internes.
 - Un document unique d'évaluation des risques professionnels est tenu à jour et partagé.

5. Conditions de travail et politique salariale équitable

- MG Instruments garantit le respect du salaire minimum légal et veille à proposer des rémunérations équitables en cohérence avec les responsabilités et les compétences.
- L'entreprise favorise l'amélioration continue des conditions de travail à travers l'écoute active de ses salariés, la mise à disposition d'outils performants et un équilibre vie pro/perso respecté
- Des avantages sociaux sont accordés (mutuelle, intéressement, formations, flexibilité horaire).
- L'entreprise s'engage contre toute forme de précarité ou d'abus contractuel.

CONCLUSION

La charte d'engagement éthique, environnemental et social de MG Instruments reflète l'engagement de l'entreprise à opérer de manière responsable et durable. En adoptant cette charte, tous les membres de l'entreprise s'engagent à respecter et à promouvoir ces valeurs dans leurs activités quotidiennes et dans leurs relations professionnelles.

Charte mise à jour le 05/01/2025 par Martial Giraud, président de la SASU MG Instruments